



“La crisi e la condizione operaia. L'aumento dello sfruttamento e il suo impatto sull'alienazione dei lavoratori”

MàT 15

**A LAVORARE IN
FABBRICA...
SI DIVENTA
MATTI**

Intervengono:

MAURIZIO MARCELLI

(responsabile salute, ambiente e sicurezza Fiom-Cgil Nazionale)

TERESA CAPACCHIONE

(presidente associazione Sergio Piro)

LETIZIA GROSSI

(psichiatra DSM – DP Ausl Modena)

PAOLO VENTRELLA

(Rls Fiom-Cgil in Ferrari Auto)

PAOLO BRINI

(responsabile salute, ambiente e sicurezza Fiom-Cgil Modena)

Promosso da:

FIOM – CGIL Modena

Ore 18.00

**Camera del Lavoro di Modena
Piazza cittadella n°36**

**VEN
23
OTT**

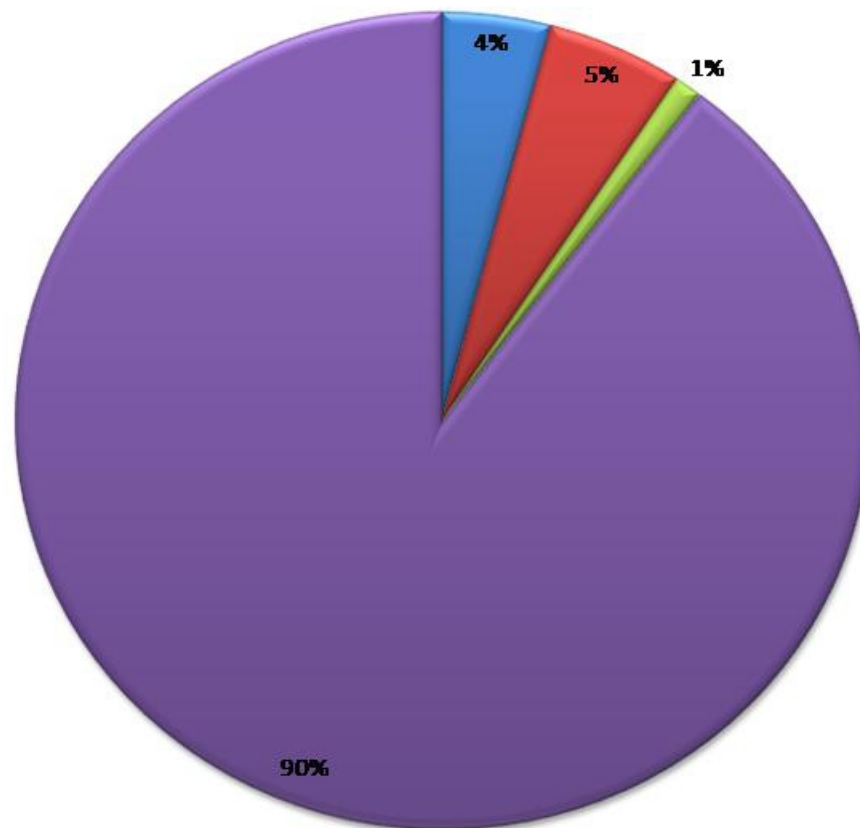
Questionario ISPESL

"Le persone ed il lavoro"

(Fattori 2002)

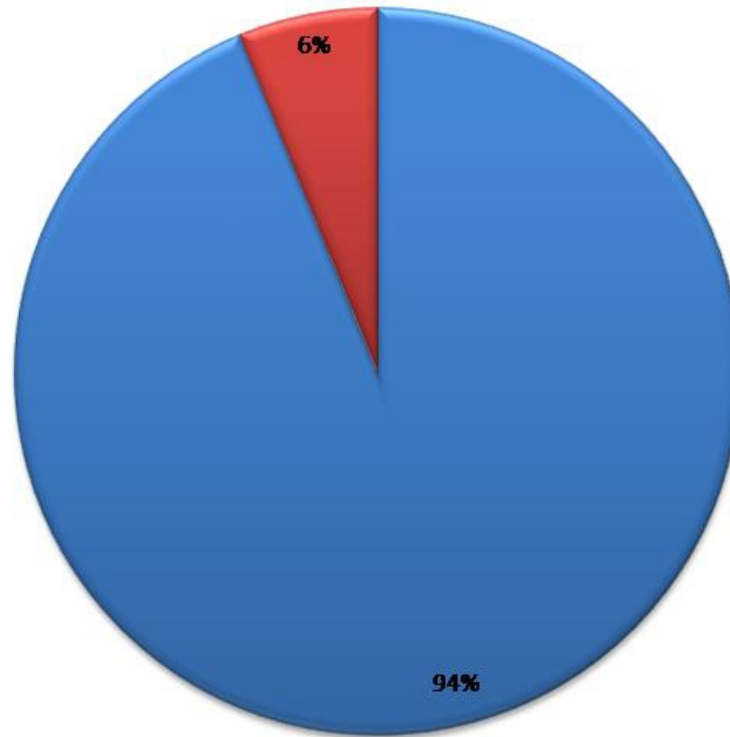
COMPILAZIONE QUESTIONARIO CONTRATTO DI LAVORO

■ DETERMINATO ■ INTERINALE ■ NON RISPOSTO ■ INDETERMINATO



**COMPILAZIONE QUESTIONARIO
DONNE / UOMINI**

■ UOMINI ■ DONNE

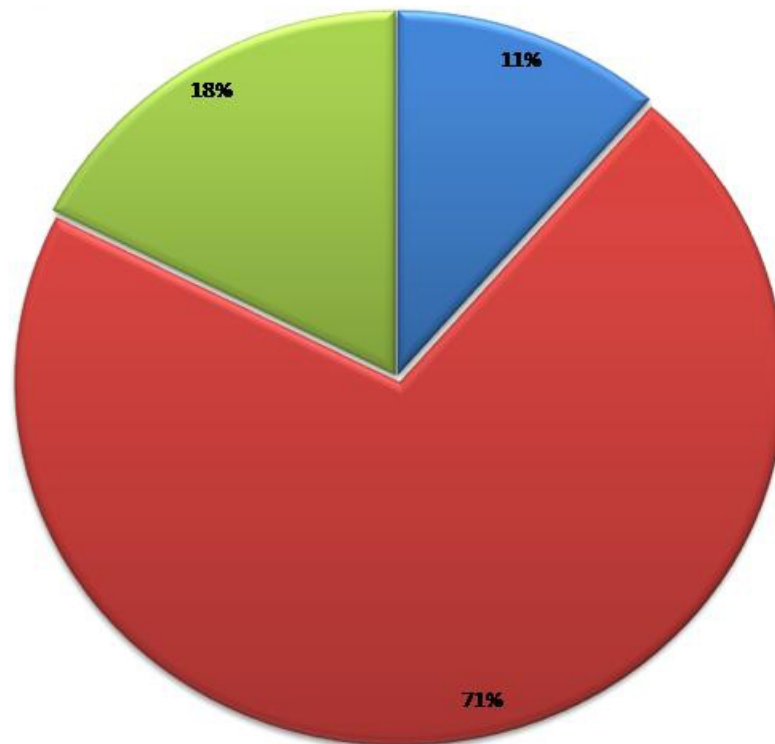


**COMPILAZIONE QUESTIONARIO
FASCE D'ETA'**

■ <= 30 ANNI

■ DAI 31 AI 50 ANNI

■ > 50 ANNI



COMPILAZIONE QUESTIONARIO NAZIONALITA'

■ ITALIANA ■ ALTRE

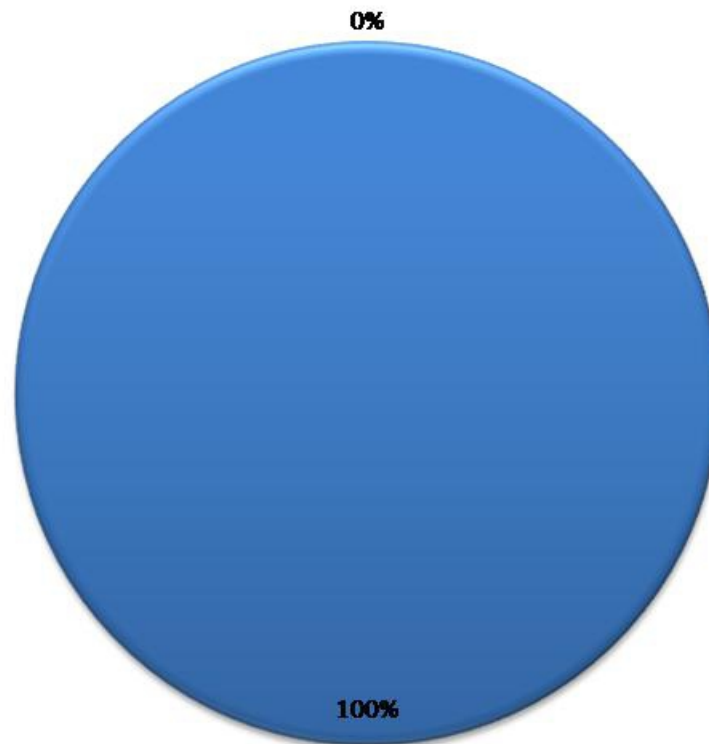
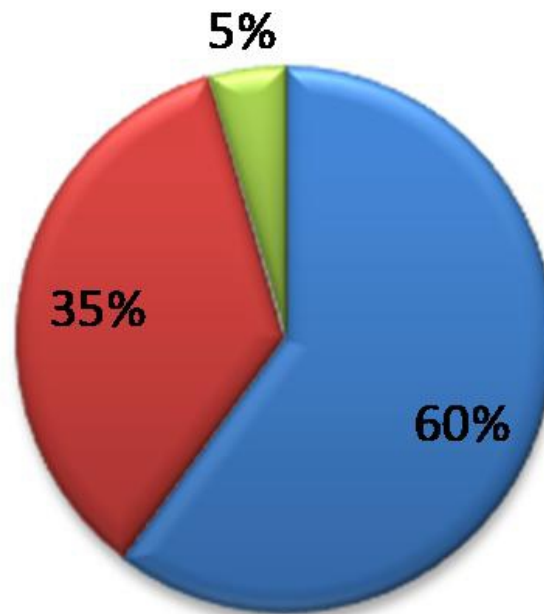


TABELLA DI LETTURA: TOTALE PUNTEGGIO RISCHIO

| | DA | A | LIVELLO DI RISCHIO | NOTE |
|--|----|----|-----------------------|--|
| | 0 | 17 | RISCHIO BASSO 25% | L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possano determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni. |
| | 18 | 34 | RISCHIO MEDIO 50% | L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare comunque le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessaria la somministrazione di questionari soggettivi. |
| | 35 | 67 | RISCHIO ALTO + 50% | L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento. |

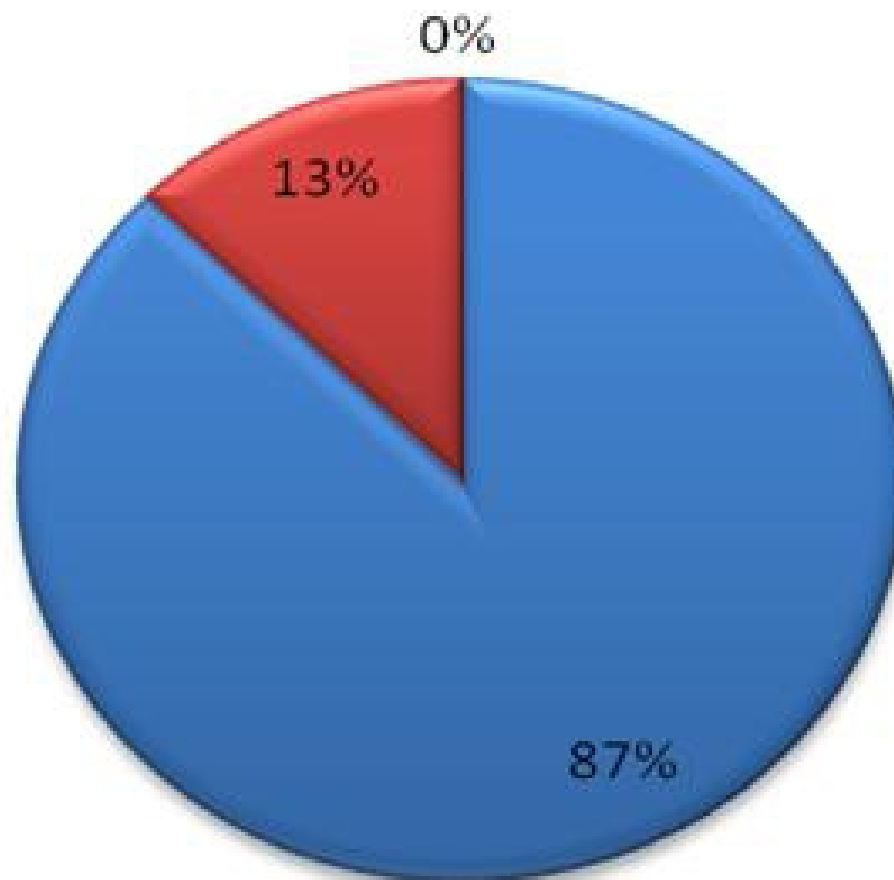
RIEPILOGO COMPLESSIVO

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



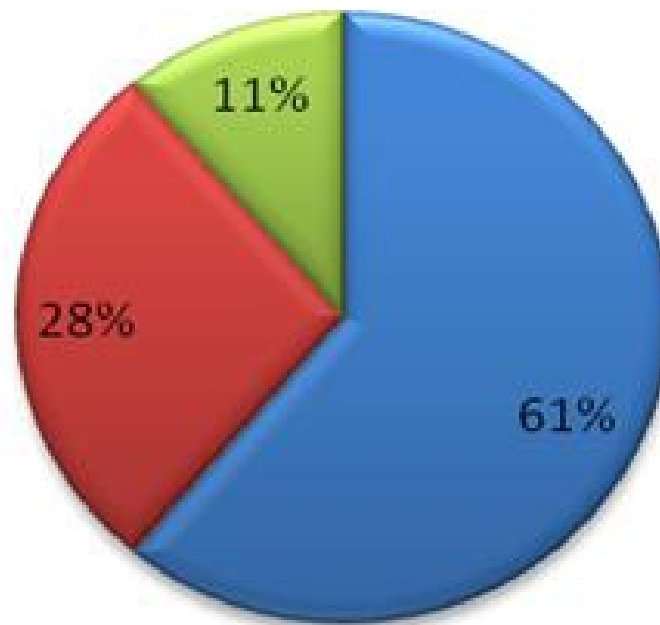
REPARTO ESPERIENZE

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



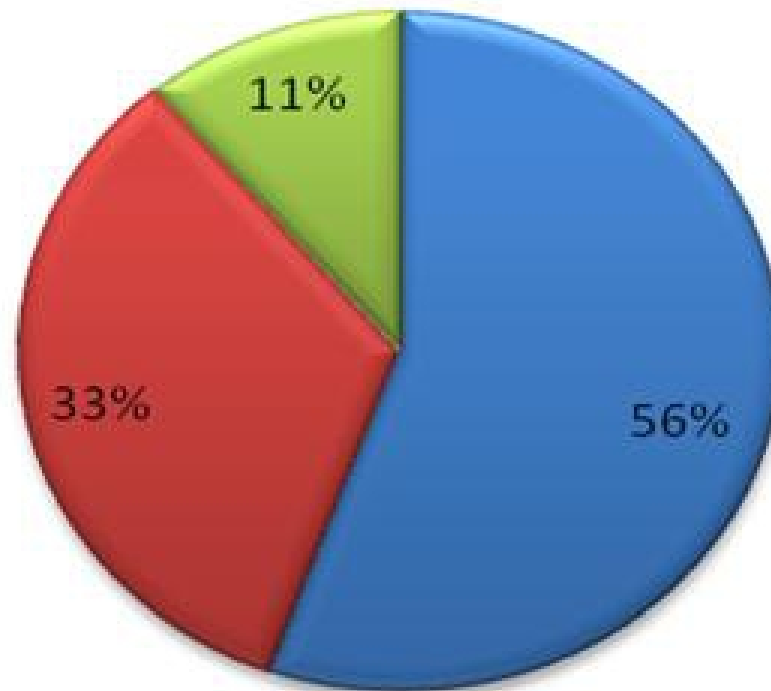
REPARTO CARROZZERIA

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



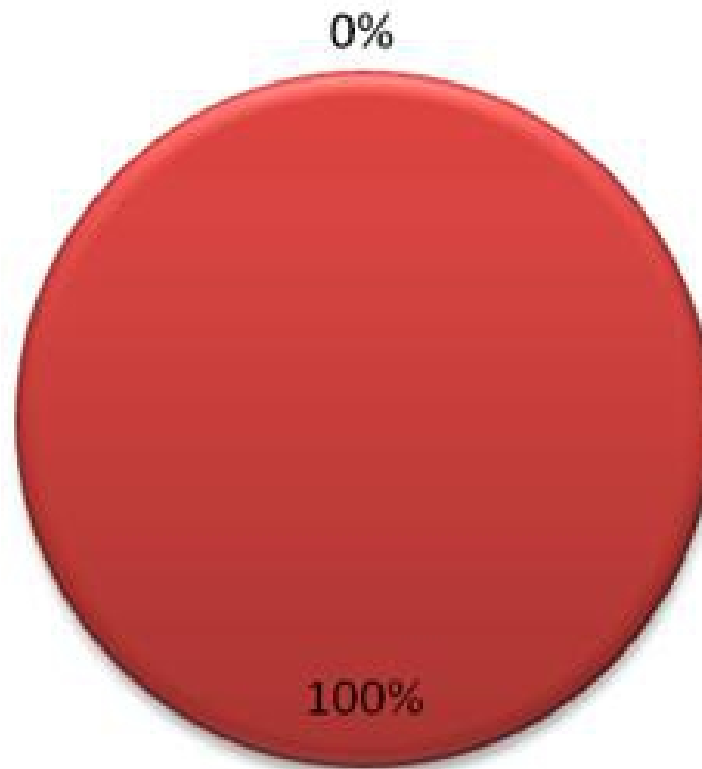
REPARTO FONDERIA

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



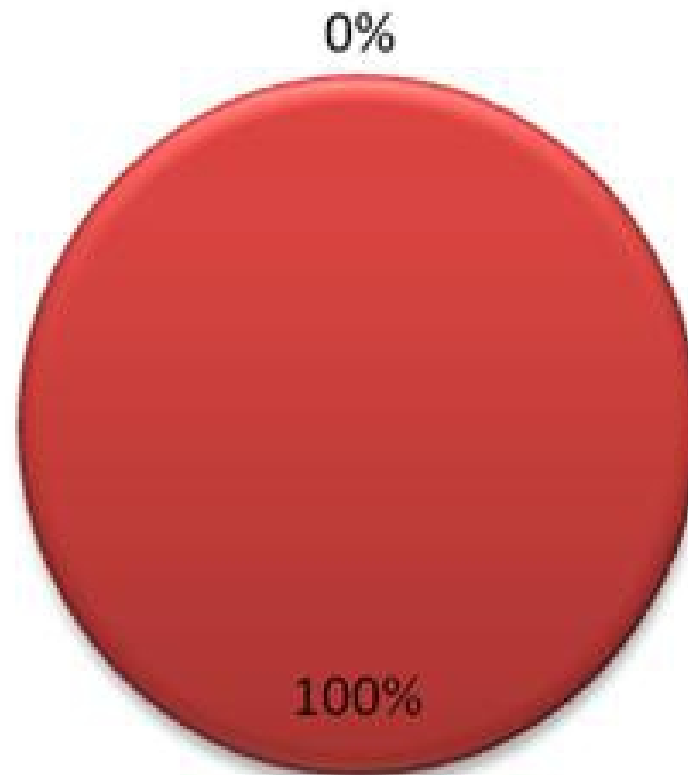
REPARTO MONTAGGIO MOTORI

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



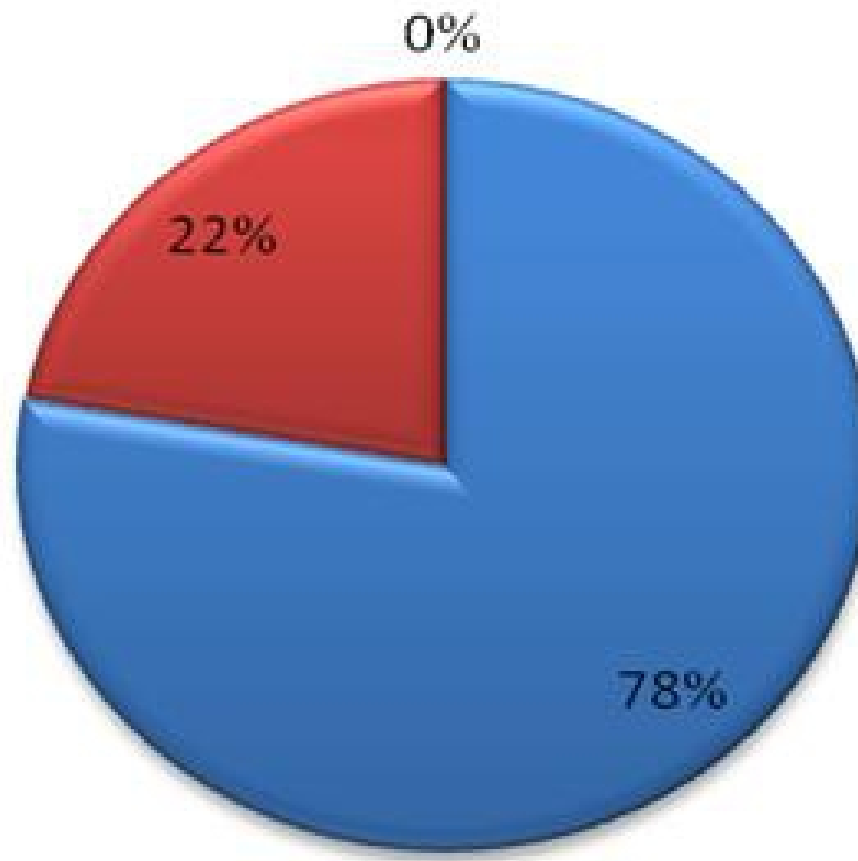
REPARTO QUALITA'

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



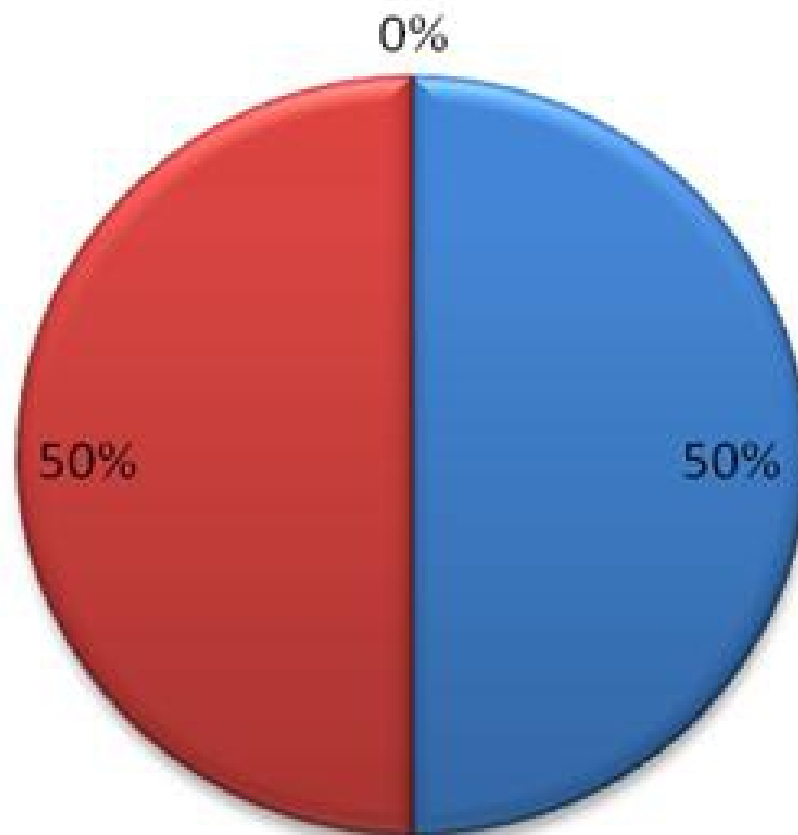
REPARTO VERNICIATURA

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



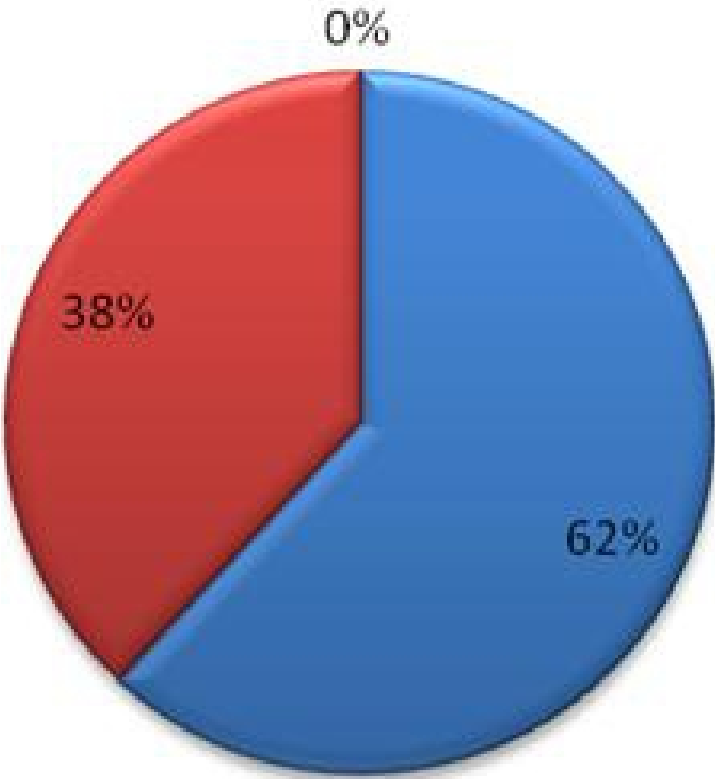
REPARTO DIR. TECNICA

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



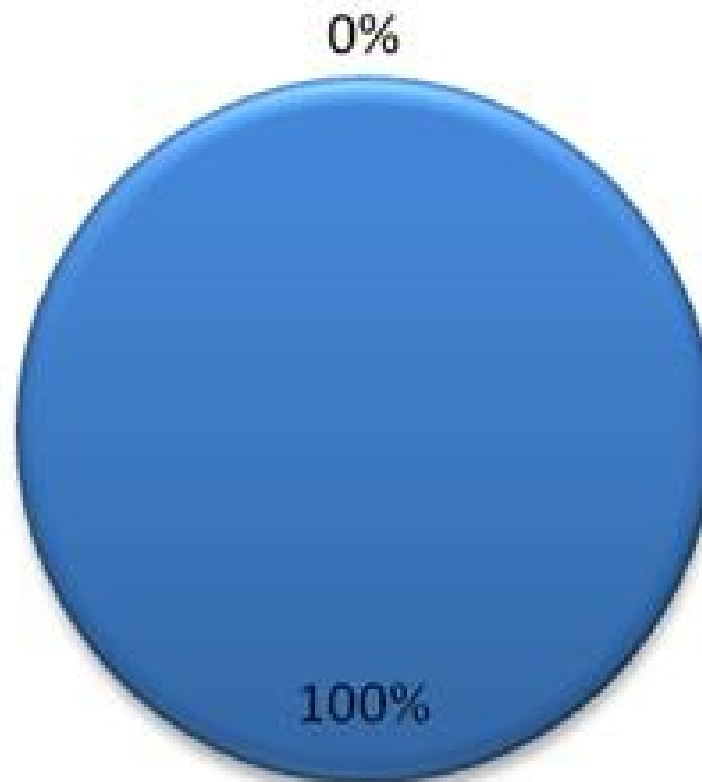
REPARTO NON INDICATO

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



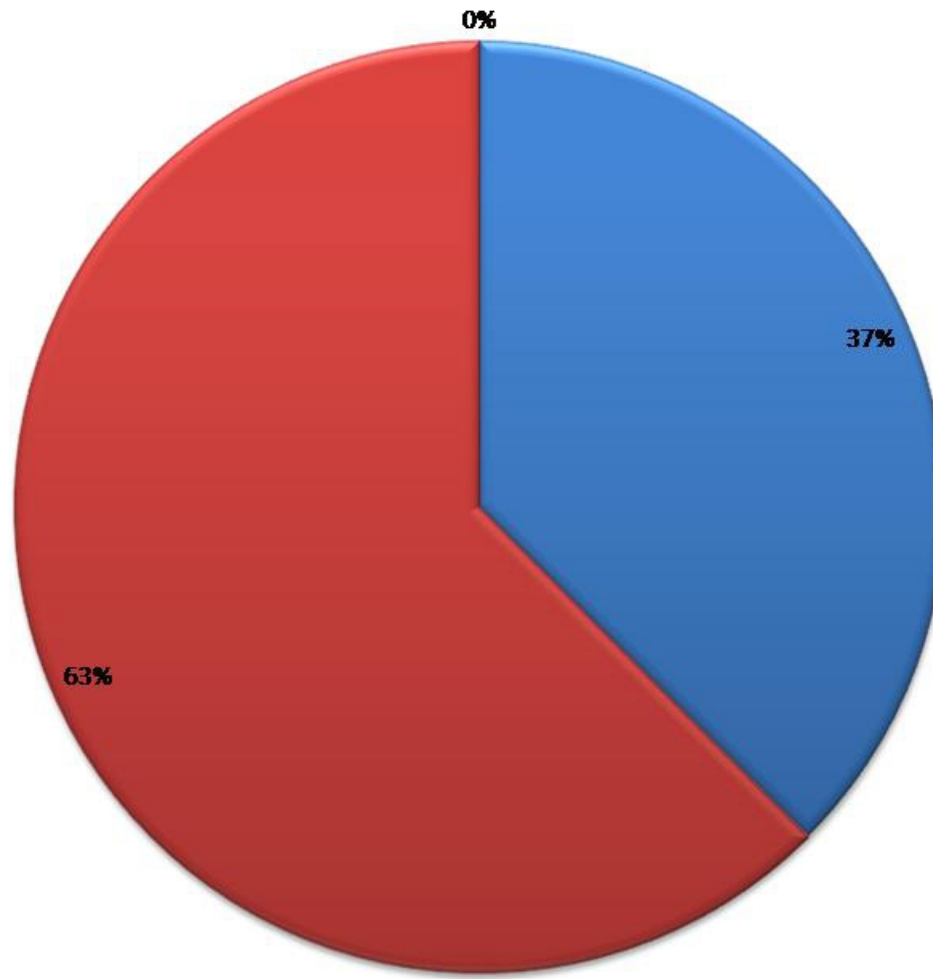
REPARTO COMPOSITI

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



REPARTO MECC. GES

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO



REPARTO MECCANICA

■ ALTO ■ MEDIO ■ BASSO

